



AFRAPPORTERING

Boligselskabet AKB, Københavns strategi frem mod 2030:
"Sammen skaber vi fremtidens foretrukne boliger"

20
23

Repræsentantskabsmøde

SE AFRAPPORTERINGEN I STØRRE FORMAT HER:

akb-kbh.dk/udgivelser/afrapportering-2023

Udgivet af Boligselskabet AKB,
Københavns organisationsbestyrelse.

Afrapportering 2023
"Strategi 2030 – Sammen skaber vi
fremtiden foretrukne boliger".

INDHOLD

01 INDLEDNING

Introduktion til strategien og tankerne bagved.

Side 5

05 FOKUS PÅ VIDENDELING

Videndeling på tværs det forgangne år.

Side 14-15

02 STATUS PÅ DET SENESTE ÅR

Aktiviteter, som har understøttet strategiarbejdet.

Side 6-7

06 VIDENSKATALOG

indblik i nye handleplaner og hvad der arbejdes med lokalt.

Side 16-26

03 STATUS PÅ HANDLEPLANER

Overblik over samtlige handleplaner.

Side 8-11

07 STRATEGIEN

Hvad går strategien ud på og hvordan vi kommer i mål?

Side 17-20

04 STATUS PÅ ORGANISATIONS- BESTYRELSENS STRATEGIARBEJDE

Organisationsbestyrelsens arbejde med strategien.

Side 12-13

08 METODEN

Værktøjerne, der bruges til at gå i gang med handleplaner.

Side 21

SAMMEN SKABER VI
STRATEGI 2030

The logo is a circular emblem. At the top, the words "SAMMEN SKABER VI" are written in a light green, sans-serif font, following the curve of the top half of the circle. At the bottom, the words "STRATEGI 2030" are written in the same font, following the curve of the bottom half. In the center of the circle is a stylized graphic. It features a green tree on the left, a blue heart in the middle, and an orange hand on the right. These elements are set against a light blue background that resembles a house or a shield.

INDLEDNING

Repræsentantskabet vedtog i 2021 en strategi for Boligselskabet AKB, København, som gælder frem til 2030.

Formålet med strategien er sammen at skabe fremtidens foretrukne boliger.

Måden vi opnår det, er ved at sigte efter vores fire pejlemærker, som er: Engagement, Naboskab, Grønt liv og Betalbare boliger.

Disse fire pejlemærker danner en klar og tydelig ramme for, hvordan vi i boligorganisationen sammen vil skabe fremtidens foretrukne boliger.

I tilblivelsen af strategien har det været et klart mål at bygge strategien nedefra og op. Det vil sige, at strategien er opbygget omkring alt det, beboerne synes, er værdifuldt ved at bo i AKB, København.

Et andet mål har fra start været at skabe plads til lokal forskellighed.

Endelig har det været et mål med strategien at videndele og inspirere på tværs af boligafdelingerne. For selvom ingen er ens, så har vi også meget tilfælles og kan hjælpe hinanden.

Strategien er også lavet med omtanke for omverdenen. Der er meget, som rører sig og påvirker AKB, København – ligesom vi også ønsker at påvirke den anden vej. Vi er et stolt AKB, København i dag, som er en stærk spiller på boligfronten i København – og det skal vi også være fremover. Strategien og pejlemærkerne favner derfor også omverdenens forventninger til os – så vi kan forholde os til den og hjælpe med at løfte i en større sammenhæng – men også hver for sig i egen afdeling.

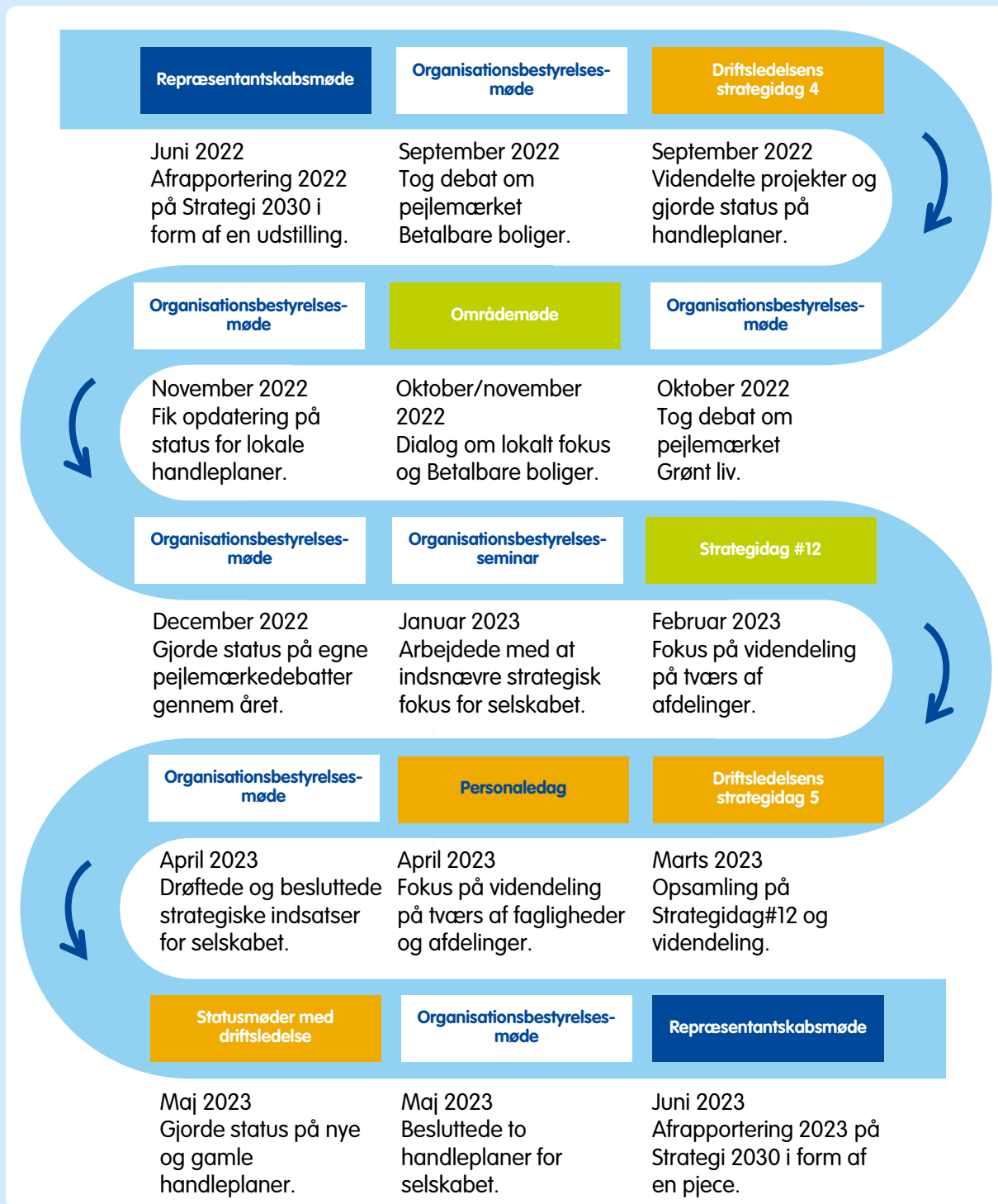
Denne afrapportering er organisationsbestyrelsens årlige status for vores indsats med pejlemærkerne og vores udvikling som et bæredygtigt og mangfoldigt fællesskab.

God læselyst!

Organisationsbestyrelsen
Boligselskabet AKB, København

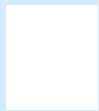
ÅRET DER GIK

Her kan I få overblik over aktiviteter, der har været afholdt og som er relevante for strategien. Farverne angiver, hvem målgruppen er:





= Repræsentantskabet



= Organisationsbestyrelsen



= Afdelingerne



= Driften og administrationen

AFDELINGSBESTYRELSER

OVERORDNET STATUS (FOR PERIODEN 2021-2023)

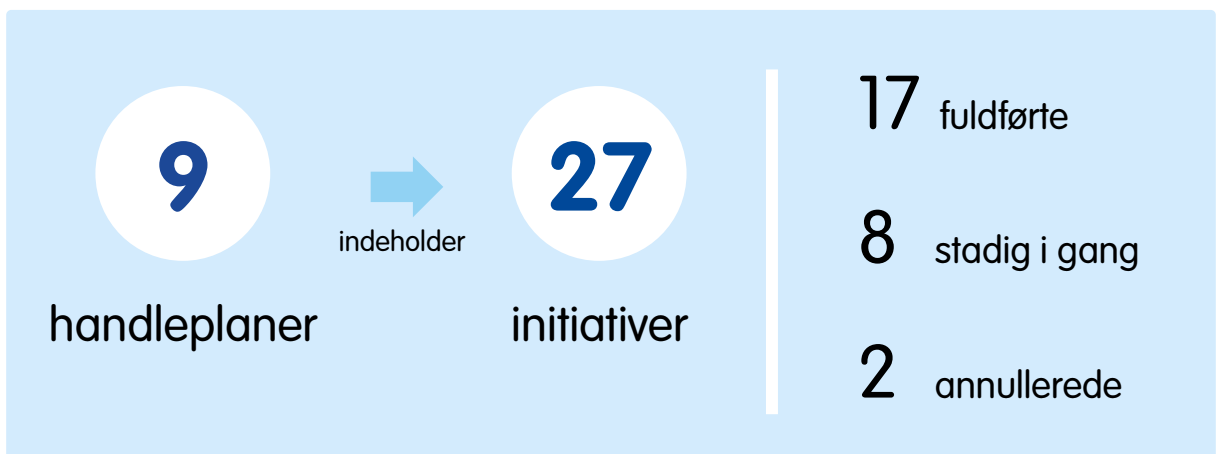
Siden arbejdet med strategien, og herunder handleplanerne, blev skudt i gang i juni 2021, har afdelingsbestyrelserne til og med maj 2023 udarbejdet og delt 61 handleplaner.



ÅRETS STATUS (FOR PERIODEN 2021-2022)

Hvis vi fokuserer på perioden fra juni 2021 til maj 2022 – det vil sige året, der er gået siden sidste repræsentantskabsmøde – har afdelingsbestyrelserne lavet 9 handleplaner. Disse 9 handleplaner indeholder 27 handlinger eller initiativer.

Her er en samlet status over, hvordan det er gået med dem:



DRIFT

OVERORDNET STATUS (FOR PERIODEN 2021-2023)

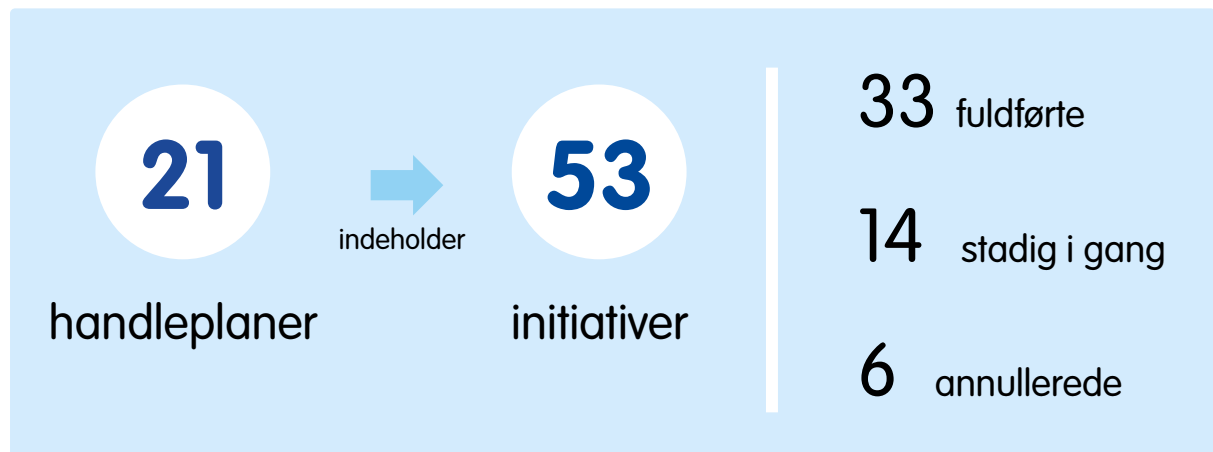
Siden arbejdet med strategien, og herunder handleplanerne, blev skudt i gang i juni 2021, har driften til og med maj 2023 udarbejdet og delt 48 handleplaner.



ÅRETS STATUS (FOR PERIODEN 2021-2022)

Hvis vi fokuserer på perioden fra juni 2021 til maj 2022 – det vil sige året, der er gået siden sidste repræsentantskabsmøde – har driften lavet 21 handleplaner. Disse 21 handleplaner indeholder 53 handlinger eller initiativer.

Her er en samlet status over hvordan det er gået med dem:



TEMAER PÅ TVÆRS

I handleplanerne – på tværs af driften og afdelingsbestyrelserne – er der nogle temaer, der går igen for hvert pejlemærke. Her kan I få indblik i, hvad handleplanerne indeholder:



KOMMUNIKATION

Handleplanerne drejer sig om, hvordan man via oplysningsinitiativer vil inddrage og engagere både nye og nuværende beboere i afdelingen.



FRIVILLIGHED (FÆLLES AKTIVITETER)

Dækker over handleplaner, som sigter mod at øge deltagelse og frivilligt engagement ved sociale arrangementer eller møder i afdelingen.



UDEAREALER

Omfatter handleplaner, der vil øge biodiversitet, begrønning og bæredygtige løsninger i gårdene – som fx. regnvandsopsamling.



INDKØB

Handleplanerne fokuserer på bæredygtighed i forbindelse med indkøb af fx. maling, værktøj, maskiner eller engangsservice til arrangementer.



FORBRUG

Gælder handleplaner, som vil sænke forbrug fx ved konvertering af maskinpark til eldrevet, udskiftning til LED eller etablering af solceller.



AFFALD

Handleplanerne omhandler initiativer, der sigter mod at øge affaldssortering ved fx uddeling af bioposer eller etablering af nedgravet affaldssystem.



KONFLIKT & SAMARBEJDE

Handleplanerne tilsigter at lave regler og processer for adfærd på fælles arealer og samarbejde med andre foreninger eller institutioner.



FÆLLESSKAB (FÆLLES AKTIVITETER)

Handleplanerne omhandler at afholde fælles arrangementer i afdelingerne fx. grill, fastelavn, ramadan, sommerfest, planteday og loppemarkeder.



BESPARELSER

Handleplanerne fokuserer på at nedsætte udgifterne for de enkelte afdelinger ved aktivt at arbejde med at spare tid og udgifter.

ORGANISATIONSBESTYRELSEN

I gennem året har vi, i organisationsbestyrelsen, på alle vores møder diskuteret pejlemærker og handleplaner på selskabsniveau. Diskussionen fortsatte på vores organisationsbetyrelsesseminar i januar 2023, hvor vi indsnævrede fra 43 strategiske indsatsområder til 7. På de efterfølgende møder har vi, i organisationsbestyrelsen, fokuseret yderligere, så vi nu vil arbejde på to handleplaner for kommende år. I kan læse om dem her:



INDKØBSPLATFORMEN

Som der står i strategien, arbejder vi for at sikre betalbare boliger, ved at holde udgifter på et fornuftigt niveau og hele tiden samarbejde om at være økonomisk ansvarlige.

Derfor vil vi i det næste års tid fokusere på, at indkøbsplatformen, der udbydes af KAB, implementeres i AKB, Københavns afdelinger.

Formålet er at slå os sammen og købe samlet ind i KAB-fællesskabet og derved udnytte vores størrelse, for på den måde at sikre de bedste priser samt kunne stille krav til bæredygtighed på tværs af afdelingerne.

Vores ambition er at få udarbejdet en indkøbspolitik for AKB, København, samt få sat effektmål, for hvor meget vi sparer, hvor ofte platformen anvendes og graden af bæredygtighed.



SOCIAL SCREENING RAPPORT

Vi vil arbejde for at sikre naboskab ved at skabe trygge og rare boliger, hvor vi passer på hinanden og udviser socialt ansvar.

Derfor har vi, i organisationsbestyrelsen, bestilt en social screening rapport af AKB, Københavns afdelinger hos Boligsocial Support (KAB). Rapporten screener vores afdelinger på en række indikatorer, som giver indblik i beboersammensætningen og viser tendenser på sociale udfordringer.

Formålet er at få et godt vidensgrundlag til dialog med fx. kommunen og øvrige strategiske overvejelser om, hvordan vi yderligere kan skabe social balance og trivsel i vores afdelinger.

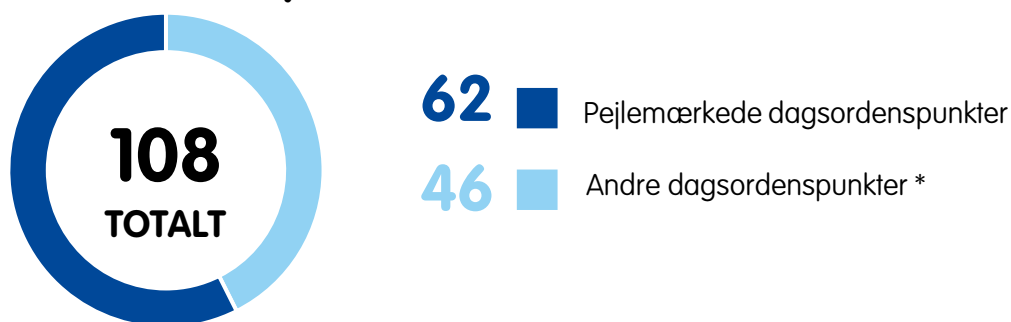
Ambitionen er at få viden igennem rapporten og derudover også nogle konkrete anbefalinger, som vi i organisationsbestyrelsen kan beslutte at arbejde videre med.

De datakilder, der indsamles, bearbejdes og formidles, er underlagt hensyn til GDPR og diskretion. Det betyder, at data aldrig vil kunne sammenkædes med specifikke personer.

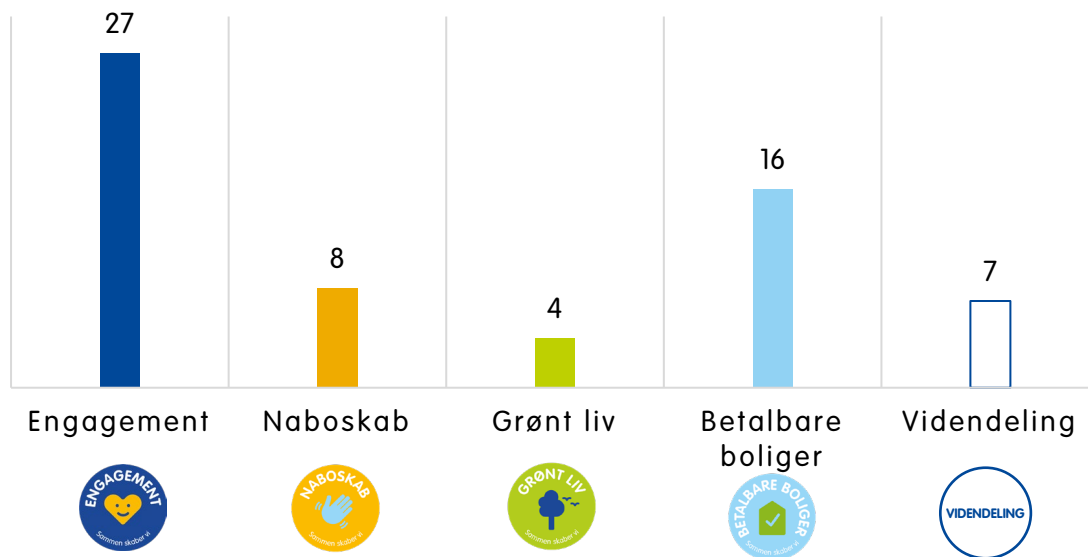
STRATEGI PÅ DAGSORDENEN

For os, i organisationsbestyrelsen, er det vigtigt at huske på strategien og derved "holde gryden i kog". En måde vi gør det på, er ved at markere eller kategorisere dagsordenspunkterne på vores organisationsbestyrelsesmøder med pejlemærkerne - i de tilfælde det er relevant. På den måde bliver det synligt, hvad der hyppigst diskuteres og behandles i forhold til strategien og pejlemærkerne. Og det giver os en indikation af, hvorvidt vi holder fokus.

Dagsordenspunkter behandlet af organisationsbetyrelsen (periode juni 2022-maj 2023)



Fordeling af pejlemærker på tværs af dagsordenspunkter



* Punkterne *protokollat*, *revisionsprotokol*, *meddelelser* og *mundtlig orientering* fra BL's 1.kreds samt *nyt til nyhedsbrevet*, er ikke talt med i *Andre dagsordenspunkter*.

BEVILGEDE MIDLER

Vi, i organisationsbestyrelsen, støtter relevante initiativer, som kan skubbe vores boligselskab tættere på målet om at skabe fremtidens foretrukne boliger. Ofte strækker de støttede initiativer sig over nogle år. Her er et overblik over de midler, vi har bevilget til konkrete initiativer, der tilstræber at understøtte strategien.

Pejlemærke	Indsatser	Periode	Samlet beløb
Engagement	Børnedemokrati Understøtte børnenes medbestemmelse og deltagelse i deres afdelinger.	2021-2023	250.000 kr.
Engagement	Erhvervs PhD Undersøge og styrke det aktive beboerdemokrati i AKB, København.	2022-2025	852.000 kr.
Naboskab	Udvikling af Medbyg konceptet på Stejlepladsen Give beboerne stor indflydelse og ansvar for boligens udtryk.	2022-	1.500.000 kr.
Naboskab	Socioøkonomisk projekt Fremme socioøkonomi i den almene sektor i samarbejde med 3B og KAB (1/3 finansiering) via en tænketank og konkret i afdelingerne.	2021-2023	700.000 kr.
Naboskab	Erhvervsstrategisk projekt Fremme de gode erfaringer fra Sydhavnen i hele AKB, København.	2020-2024	3.000.000 kr.
Naboskab	Social screening rapport Kortlægning af boligselskabets afdelinger.	2023	250.000 kr.
Grønt liv	Medlemskab af Vild med Vilje Understøtte formål om øget biodiversitet.	2020-2023	32.374 kr.
Grønt liv	Genanvendelse af byggematerialer Kortlægning af en afdelings byggematerialer og potentialet for genanvendelse.	2020-2022	180.000 kr.
Grønt liv	Generationernes træhus Udvikling af Træbarometer og Sociale spillekort (dialogværktøjer til mere bæredygtigt byggeri).	2020-2022	250.000 kr.
Grønt liv	Tilskud til el-ladestandere på 10.000 kr. per afdeling	2021-2023	40.000 kr.
Betalbare boliger	Række tilskud ydet til nødlidende afdelinger og via egen trækningsret	2022	Jf. regnskab

**ÅRETS FOKUS
HAR VÆRET
VIDENDELING**

VIDENDELING

Videndeling har fra start været et mål med strategien. Derfor har der, i løbet af det forgangne år, været særligt fokus på videndeling.

NÅR VI DELER, BLIVER VORES VIDEN STÆRKERE



I organisationsbestyrelsen har vores pejlemærkedebatter været en måde at videndele på.

Områdemøder og strategidagen for beboervalgte skabte rammer for at mødes og dele viden med eller blive inspireret af andre afdelinger.

På personaledagen videndelte medarbejderne på tværs af fagligheder og områder om de ting de arbejder med, er stolte af og søger viden om.

Driftsledelsen har, på deres strategidage, brugt tid på at dele viden om afdelingernes handleplaner og projekter, samt delt erfaringer om at arbejde med strategien.

Derudover har vi, i organisationsbestyrelsen, prioriteret digitale kanaler, som skal understøtte videndelingen i strategiarbejdet.

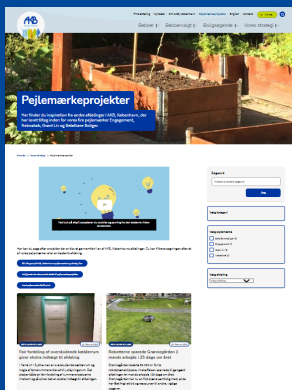
Handleplanerne er et værktøj til at dele og synliggøre, hvad der arbejdes med lokalt. I kan sende jeres handleplaner til os på: akb-kbh@kab-bolig.dk

I takt med, at handleplanerne afsluttes og I har viden, der skal deles, skriver og publicerer administrationen pejlemærkehistorier på vores hjemmeside. I finder historierne her: akb-kbh.dk/vores-strategi/pejlemærkeprojekter

Sidste skud på stammen er nyhedsbrevet, som vi har valgt at prioritere. Det er en service, der samler de aktuelle nyheder og historier. Det bliver sendt direkte til jeres indbakke. I kan også tilmelde jer via hjemmesiden: akb-kbh.dk



Handleplaner



Hjemmeside



Nyhedsbrev

VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER

Her kan I læse om, hvad der bliver arbejdet på lokalt. Videnskatalogets formål er at skabe synlighed omkring, hvad der arbejdes på lokalt det næste års tid i afdelingerne.

Derudover håber vi, at det kan give inspiration eller et praj om, hvem man måske man sparre eller vidensdele med.

Videnskataloget er opdelt i afdelingsbestyrelser og drift, men i mange tilfælde er det et samarbejde. Kontaktoplysningerne er til lokal- eller ejendomskontoret, medmindre andet er oplyst i handleplanen. Mange handleplaner indeholder flere pejlemærker – det pejlemærke, der vurderes at vægte mest, er sat på for at skabe et nemmere overblik.

ENGAGEMENT

Handleplan:

Organisere fælles arrangementer – spisning, banko og børneaktiviteter.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 3

Kontakt: ek-karre3@kab-bolig.dk



Handleplan:

Indrette fælleslokaler i samarbejde med driften.

Afdeling: Faste Batteri

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge antallet af deltagere til møder, i fælles gårdprojekter og i arbejdet med at sikre attraktive veldeligholdte boliger.

Afdeling: Guldborg

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Fortsætte med at sikre beboernes indflydelse på de beslutninger og indsatser der sker i regi af forandringsplanen for boligområdet.

Afdeling: Lundtoftegade

Kontakt: lk-lundtofte@kab-bolig.dk



Handleplan:

Engagere og involvere beboere i arbejdet med renovering, herunder valg og prioritering af indsatser vha. særlige bygningskartotekskort.

Afdeling: Lundtoftegade

Kontakt: lk-lundtofte@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge antallet af deltagere på afdelingsmøderne via kommunikation og begivenheder.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSERNES HANDLEPLANER

Handleplan:

Driften ønsker at bistå afdelingsbestyrelsen i at gøre afdelingsmøderne mere attraktive for dermed at øge deltagerantallet.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

At beboere føler ejerskab over deres almene lejebolig, ved at kunne sætte præg på egen bolig - fx selv vælge klædeskab, som passer til behov.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Dyrke lokalhistorie og skabe tilknytning ved at bedrive research, samle fotos, afholde byvandring og foredrag for beboere.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde loppemarked – drevet og arrangeret af frivillige beboere.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Inddrage beboerne i alle arbejdsgrupper om helhedsplan og afholde løbende oplysningsmøder.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Forsætte med at organisere fælles arrangementer – fx spiseklub, fester og vinterhygge med brætspil.

Afdeling: Jagtvej, Karré 2

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Afholde to årlige fester for at øge naboskabet.

Afdeling: Lille Meyer

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER

Handleplan:

Skabe voksenfællesskab via aktiviteter og velkomst til nye beboere.

Afdeling: Langgadehus familieboliger

Kontakt: lk-valby@kab-bolig.dk



Handleplan:

Arrangere teaterture for beboerne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere sommerfest, hvis der er frivillige til at organisere og afvikle – ellers udskydes festen til året efter (det skal drives af lyst).

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere banko for beboerne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere forårsfest og forårscafé med udplantning af påskeliljer - arrangeret af frivillige med midler søgt af social vicevært.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere filmklub for beboerne med temaer – fx franske, spanske og sydkoreanske film - samt kage, te og kaffe.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere fællessang i forbindelse med forårsfest, julestue samt beboermøder.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere ekskursioner til museer for og med beboerne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER



Handleplan:

Arrangere oplæg med nye beboere – konceptet hedder "del din passion" og tilsigter at man lærer noget nyt og samtidig lærer hinanden at kende.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere julehygge - med julestue, juletræstænding, udlodning af juleand samt julepakker med midler søgt af social vicevært.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere ugentlig lyrikcafé og læsegruppe, hvor man taler og debatterer det, man har læst.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde "Åben-dør-kaffe" en gang om måneden, hvor beboere kan komme og tale med afdelingsbestyrelsen om egne ideer og afdelingens projekter.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere førstehjælpskursus for beboerne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde madlavningskurser for beboerne med fokus på økologiske råvarer.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde solnedgangskaffe for alle beboere på 11. sal på tagterrassen – så man kan få en snak og komme hinanden ved.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Fælles gåture for beboere - for at komme ud af lejlighederne, tale og møde hinanden.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com

VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER

Handleplan:

Afholde ugentlig job- og IT-café, hvor beboere frivilligt hjælper hinanden med mails, Mit ID, kontakt til myndigheder, jobsøgning samt CV-skrivning.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde koncert-film-aftener med valsemusik (André Rieu) især for ældre beboere, men også yngre beboere er velkomne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde nytårskur for beboerne, hvor der sættes fokus på hvad der er sket i afdelingen det seneste år (fejring og læring).

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Udvikle de grønne arealer og fælles udearealer, så de bliver brugt hyppigere. Arbejde med øge biodiversiteten i området.

Afdeling: Bispevænget

Kontakt: lk-tagensvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge affaldssortering og genbrug via smarte affaldsløsninger og indretning af containergård.

Afdeling: Bispevænget

Kontakt: lk-tagensvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Arbejde med energi optimering – lave energiteknisk handleplaner, mindre energireducerende forsøg, følge op på DTU forsøg, m.m.

Afdeling: Bispevænget

Kontakt: lk-tagensvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge biodiversitet samt opsætte plantekasser med krydderurter i gården.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 7

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER

Handleplan:

Etablere nyt bæredygtigt vaskeri – med caféområde til at mødes og opholde sig.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 7

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Nedsætte gårdlaug – arbejde for biodiversitet og LAR på egen matrikel.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 11

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Være del af følgegruppe for LAR-projekt – og sikre gode løsninger, gennemsigtighed og at omkostninger ikke pålægges beboerne.

Afdeling: Lundtoftegade

Kontakt: lk-lundtofte@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge biodiversitet og fællesskab på udearealerne – ved at indhente viden, nedsætte arbejdsgruppe og arrangere fælles havedage.

Afdeling: Olfert Fischers Gade

Kontakt: ek-central@kab-bolig.dk



Handleplan:

Etablere batteri til lagring af elektricitet fra solceller.

Afdeling: Østerbrogade 95

Kontakt: info@oebro95.dk



Handleplan:

Opsætte el-ladestandere i afdelingen – arbejdsgruppe er nedsat så beboerne har indflydelse.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Udvide de eksisterende beboer-bede, hvor beboerne dyrker pryplanter, krydderurter, grøntsager, frugtbuske mv.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde årlige blomsterdage for beboerne i gården og på tagterrassen.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



VIDENSKATALOG

AFDELINGSBESTYRELSESNES HANDLEPLANER



Handleplan:

Organisere bytte garage/cafe hvor beboere kan få en ny lænestol, seng, bord, sofa, TV, stereo-anlæg. Alt er doneret.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Omdanne gennemgangsrums, som alle beboere kan tilgå, til et bytte-rum, som drives af frivillige. Beboere kan fx få tøj, bøger, DVD'er.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Afholde bæredygtigheds-quiz for beboerne, som kan hæve vidensniveauet om bæredygtighed gennem konkurrence.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arrangere forskning-foredrag om grøn omstilling, energi, biodiversitet, klima, sundhed for beboerne.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com



Handleplan:

Arbejde på ansvarligheds politik og langtidsplaner.

Afdeling: Kanslergården

Kontakt: driften@kanslergaarden.dk



Handleplan:

Undersøge mulighederne for nedgravede affaldsløsning.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 7

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk

BETALBARE BOLIGER



Handleplan:

At arbejde med at holde huslejen nede – udskifte til LED, sørge for at altanprojekt er valgfrit og at indhente flere tilbud ved forbedringsarbejde.

Afdeling: Jagtvej, Karré 2

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Madfællesskab, hvor beboerne kan spare penge på at lave mad sammen.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: afdelingsbestyrelsen@hotmail.com

VIDENSKATALOG

DRIFTENS HANDLEPLANER

ENGAGEMENT

Handleplan:

Arrangere flere fælles begivenheder mellem afdelingerne.

Afdeling: Østerbrogade 95 og Kanslergården

Kontakt: info@oebro95.dk eller driften@kanslergaarden.dk



Handleplan:

Arbejde med at fastholde høj arbejdsglæde udtrykt i 2022 arbejdspladsvurdering (APV).

Afdeling: Frederiksholm, Storteam 1-6

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge samarbejde med personalet på institutionen – ved at deltage i møder samt lave fælles arrangementer for beboerne.

Afdeling: Sundbyvang, plejeboliger

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge samarbejde med personalet på institutionen – ved at deltage i møder samt lave fælles arrangementer for beboerne.

Afdeling: Ørestad Plejecenter

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge samarbejde med personalet på institutionen – ved at deltage i møder samt lave fælles arrangementer for beboerne.

Afdeling: Sundbygård, plejeboliger

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Fastholde begejstring og fokus på strategi ved at tilføje pejlemærker i referater og aktivitetsplaner så strategien indtænkes i hverdagen.

Afdeling: Øbrohus

Kontakt: 1041-8@kab-bolig.dk



GRØNT LIV

Handleplan:

Nedsætte forbrug ned ved at genbruge mere af det vi har – fx balfade og bolde - samt købe "nyt" via genbrug.

Afdeling: Nørrebrobyggerne

Kontakt: norrebrobyggerne.dk



Handleplan:

Øge biodiversitet i samarbejde med beboere og personale, samt understøtte Københavns Kommunes projekt "Den Vilde Mission".

Afdeling: Sundbyvang, plejeboliger

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



VIDENSKATALOG

DRIFTENS HANDLEPLANER

Handleplan:

Øget biodiversitet i samarbejde med beboere og personale, samt understøtte Københavns Kommunes projekt "Den Vilde Mission".

Afdeling: Sundbygård, plejeboliger

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Udskifte maskinpark og værktøj løbende og derved gå fra fra brændstoffdrevet til batteri drevet.

Afdeling: Lokalkontoret Ørestad

Kontakt: ek-oerestad@kab-bolig.dk



Handleplan:

Sikre socialt og miljømæssigt bæredygtige indkøb i forbindelse med arrangementer.

Afdeling: Nørrebrobyggerne

Kontakt: norrebrobyggerne.dk



Handleplan:

Sikre affaldssortering på alle "baser" samt til arrangementer ved at skrive det ind i drejebogen og pakke fornødne materialer i "event kits".

Afdeling: Nørrebrobyggerne

Kontakt: norrebrobyggerne.dk



Handleplan:

Øge biodiversiteten i afdelingerne og skærme affaldsbeholdere.

Afdeling: Vigerslevgård

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge biodiversiteten i afdelingerne og skærme affaldsbeholdere.

Afdeling: Maribovej

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Øge biodiversitet i afdelingen, søge Københavns Kommunes biodiversitetspulje samt etablere fortovshaver.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 12

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



VIDENSKATALOG

DRIFTENS HANDLEPLANER

BETALBARE BOLIGER

Handleplan:

Nedbringe merprisen for afkøling af fjernvarmevand ved fx at skifte fra 1-til 2-strengt varmesystem.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Gennemgå IT pakker og udstyr sammen med KAB IT med henblik på at nedbringe udgifterne.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Mindske fugt i boliger gennem oplysning og information til beboerne.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Mindske fugt i boliger gennem opsætning af Climaid sensore – i samarbejde med beboerne.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Selv udføre malerarbejde i kælder og derved spare udgifter til håndværkere.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Arbejde på at udskifte sæbedosseringssystem i vaskeri med henblik på at spare serviceudgiften.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 17

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Skifte værktøj og maskiner fra brændstofdrevet til eldrevet.

Afdeling: Engholmen Nord

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



Handleplan:

Sætte fokus på at udgifter og indtægter på vaskerier går lige op med henblik på at afdelingen sparer penge.

Afdeling: Frederiksholm, Karré 14

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



VIDENSKATALOG

DRIFTENS HANDLEPLANER

Handleplan:

Give afdelingsbestyrelsen bedre overblik over konti og forbrug.

Afdeling: Guldberg

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Give afdelingsbestyrelsen bedre overblik over konti og forbrug.

Afdeling: Jagtvej, Karré A og B

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Give afdelingsbestyrelsen bedre overblik over konti og forbrug.

Afdeling: Tagensvej

Kontakt: lk-jagtvej@kab-bolig.dk



Handleplan:

Nedbringe udgifter til el ved at skifte til LED på fællesarealer og koble flere ting på solcelleanlæg.

Afdeling: Sjøelør Boulevard

Kontakt: lk-frederiksholm@kab-bolig.dk



STRATEGIEN

Sammen skaber vi...

Fremtidens foretrukne boliger

Boligselskabet AKB, København strategi frem mod 2030



Dem vi er

Som barn af arbejderbevægelsen og Kooperationen har vi over 100 års historie og erfaring i ryggen. Vi byggede vores første boliger i Sydhavnen. En bydel, hvor vi stadig er aktive. Vi har været med fra starten, set beboerdemokratiet vokse og været med til at skabe nye og innovative boligformer – og vi er slet ikke færdige med at udforske mulighederne. Vi bruger, med andre ord, vores dybe rødder i historien til at udvikle os og kigge fremad.

Vores DNA er præget af social ansvarlighed og fra 1972 et meget stærkt tilhørsforhold i de enkelte boligafdelinger gennem beboerdemokratiet. Det er her liv, naboskab og lokalt engagement blomstrer. Samtidig er vi en markant og synlig, almen boligorganisation med en klar ambition om at sætte dagsordenen og skabe fremtidens foretrukne boliger.

Det vi vil

Med vores særlige historie og DNA vil vi stå stærkt sammen om at skabe fremtidens foretrukne boliger.

Det gør vi ved, at vi – med afsæt i vores solidt funderede beboerværdier og beboertyper – hele tiden arbejder med fire pejlemærker for øje: Engagement, Naboskab, Grønt liv og Betalbare boliger.



Med vores pejlemærker lægger vi os tæt op ad FN's verdensmål om bæredygtig udvikling, forstået som en vedvarende balancering og prioritering af sociale, miljømæssige og økonomiske hensyn. Lokalt kommer dette engagement til udtryk i en stærk opbakning til bestræbelserne på at udvikle Københavns Kommune til et bæredygtigt og mangfoldigt fællesskab, der bl.a. skal bane vej for verdens første CO2-neutrale hovedstad.

For os er social bæredygtighed afspejlet i pejlemærket Naboskab. Miljømæssig bæredygtighed i pejlemærket Grønt liv og økonomisk bæredygtighed i pejlemærket Betalbare boliger. Fundamentet for den bæredygtige udvikling bliver støbt af vores pejlemærke Engagement. Pejlemærkerne guider os, når vi sammen skaber fremtidens foretrukne boliger.



ENGAGEMENT

Vi skaber stærke, forpligtende fællesskaber gennem inklusion, beboerdemokrati og medbestemmelse. I beboerdemokratiet har vi respekt for lokale beslutninger, og står sammen, når det gælder. Vi gør, hvad vi kan, for at det er let og sjovt at være frivillig og føre gode ideer ud i livet. Gennem vores engagement og begejstring skaber vi liv og glæde for den enkelte, for fællesskabet og for verden omkring os. Sammen står vi stærkt, og vi bruger vores engagement til at påvirke vores omverden.



NABOSKAB

Vi skaber trygge og rare boliger, fordi vi passer på hinanden og udviser socialt ansvar. Hos os kan du være den, du er, for her er plads til alle. Vi er en del af et rummeligt og mangfoldigt fællesskab, der bygger på solidaritet og tilknytning – kort sagt et rigtig godt naboskab. Vi skaber gode, fysiske og sociale rammer, hvor vi kan mødes, lære hinanden at kende og udfolde livet sammen – også mellem boligerne.



GRØNT LIV

Vi skaber rammerne for et grønt liv. Derfor tager vi et ansvar, når vi bygger, og når vi bor. Vi værner om det, der lever og gror omkring vores boliger, vi stræber efter at sætte det mindst mulige klimaaftryk, og vi passer godt på vores miljø. Vi vil gøre en mærkbar forskel i hverdagen ved at skubbe til et mere grønt liv, fordi vi er et fællesskab, hvor vi udnytter vores samlede styrke.



BETALBARE BOLIGER

Vi skaber betalbare boliger og dermed en økonomisk sikkerhed. Det gør vi ved hele tiden at samarbejde om at være økonomisk ansvarlige og holde udgifterne på et fornuftigt niveau. Vores økonomiske sikkerhed gør os fri til at fokusere på livet i og mellem boligerne. Den stabilitet og ordentlighed, betalbare boliger sikrer, er med til at gøre vores boliger til fremtidens foretrukne.

Det vi gør

Med vores pejlemærker sætter vi en klar og tydelig ramme for, hvordan vi som boligorganisation sammen vil skabe fremtidens foretrukne boliger. Hele vejen rundt i vores mere end 75 afdelinger, i driften, i administrationen og i organisationsbestyrelsen skal pejlemærkerne omsættes, leves og blive til bæredygtige forandringer.

I afdelingerne

Det er her, det lokale ejerskab tager over, sætter konkrete mål og beslutter relevante handlinger. På den måde har vi både en stærk fælles ramme og en solid lokal forankring, hvilket er med til at skabe en endnu stærkere sammenhængskraft og en bæredygtig udvikling på tværs af hele AKB, København.

I driften og administrationen

Vores drift og administration skal både understøtte den bæredygtige udvikling i afdelingerne og i organisationsbestyrelsen – og selv bidrage til denne udvikling. På linje med afdelingsbestyrelserne og organisationsbestyrelsen vil vi her tage lokalt ejerskab og opstille konkrete mål og relevante handlinger, som bidrager til fællesskabet. AKB, København skal være effektive, inspirerende og socialt engagerede arbejdspladser med vægt på et godt arbejdsmiljø og fællesskab.

I organisationsbestyrelsen

I organisationsbestyrelsen vil vi både understøtte afdelingerne, driften og administrationen i de lokale, konkrete mål og handlinger – men vi har også blik for, hvilke mål og handlinger, det er nødvendigt, vi definerer på vegne af hele fællesskabet i AKB, København for at styrke vores fælles indsatser frem mod 2030. For at skabe de bedst mulige rammer for udviklingen af de lokale fællesskaber skal organisationsbestyrelsen, sammen med de øvrige almene boligorganisationer i Københavns Kommune, arbejde for et gensidigt forpligtende samarbejde mellem boligorganisationerne og Københavns Kommune om at løse de boligsociale udfordringer på en måde, der styrker vores pejlemærker.

Videndeling

Sammen skal vi også skabe fundamentet for en solid videndeling – både på tværs af AKB, København og med vores omverden. Alle de mange initiativer, der pibler frem i afdelingerne, i driften og hos organisationsbestyrelsen, skal andre kende til, lære af, blive nysgerrige på og inspirerede af. AKB, Københavns fire pejlemærker bliver afsæt for et utal af eksempler på, hvordan vi lever strategien i vores hverdag, og på hvordan livet med pejlemærkerne hele tiden flytter os i retning af sammen at skabe fremtidens foretrukne boliger.

Image udadtil

Vores fire pejlemærker – og de mange eksempler på, hvordan de leves, og hvad de skaber af værdi og nytænkning – styrker også oplevelsen af os hos fremtidige beboere, samarbejdspartnere og det omkringliggende samfund. Vi synliggør eksempler på og fortællinger om, hvordan vi sammen skaber de boliger, der er attraktive for fremtidens beboere. Det gør os til en foretrukken samarbejdspartner og en markant og respekteret aktør i den almene sektor og i samfundet.

Vores bidrag til FN's verdensmål

Vores lokale mål og handlinger skal følges til dørs ved, at vi hvert andet år indrapporterer til BL - Danmarks Almene Boligers rapport om den almene sektors bidrag til realiseringen af FN's verdensmål. På den måde forpligter vi os i vores bæredygtige udvikling både i det mindre, lokale og i det store perspektiv. Organisationsbestyrelsen vil årligt gøre status for vores indsats med pejlemærkerne og vores udvikling som et bæredygtigt og mangfoldigt fællesskab.

METODEN

Som der står i strategien, skal vi hele vejen rundt i vores afdelinger, drift, administration og organisationsbestyrelse omsætte og leve pejlemærkerne, så de kan blive til bæredygtige forandringer.

For at understøtte det fælles arbejde er der udviklet nogle værktøjer, som kan anvendes til at komme i gang med at arbejde med pejlemærkerne.

- Strategitekst
- Pejlemærkeguide
- Handleplan

Dokumenterne kan findes og downloades på:

www.abk-kbh.dk



Strategiteksten

Dokumentet, som repræsentantskabet vedtog i 2021, er lovtæksten, vi pejler efter.



Pejlemærkeguiden

Guiden tager jer igennem nyttige overvejelser i forhold til at gå fra ord til handling.



Handleplanen

Arbejdsredskabet er måden vi videndeler og synliggør, hvad der arbejdes med lokalt.



Boligselskabet AKB, København

v/ KAB Enghavevej 81
2450 København

akb-kbh@kab-bolig.dk